



Maak je ambitie waar in een Raad van Toezicht

D66 vindt het belangrijk dat de leden zich niet alleen binnen de politieke vereniging inzetten, maar ook zichzelf kunnen ontwikkelen binnen de partij. Vanuit het Els Borst Netwerk kijken we breed: we stimuleren politieke participatie van vrouwen, maar ook dat zij een brede impact kunnen maken in de maatschappij. Begin 2020 bieden we voor de tweede keer een leergang Raden van Toezicht aan. Als lid van het Els Borst Netwerk bieden we jou als eerste de kans om jouw interesse kenbaar te maken.

Waarom toezicht?

De wereld van toezicht is een wereld waar je bij uitstek je maatschappelijke betrokkenheid in praktijk kunt brengen en jezelf tegelijkertijd ontwikkelen. De vraag vanuit raden van commissarissen (RvC) en raden van toezicht (RvT) naar goed opgeleide toezichthouders neemt alleen maar toe. Ook is er steeds vaker vraag naar meer diversiteit en verjonging.

Een programma op maat voor D66

Het traject *good corporate governance* wordt aangeboden door crmLiNK, het bureau van Carla Aalse en Mienke Schaberg (zie ook www.crmlink.nl). Het bureau doet aan search en selectie, boardroomadvies, zelfevaluaties en biedt opleidingen aan. De persoonlijke ontwikkeling van de deelnemers staat centraal. In elk programma is er plek voor theorie en praktijk, maar ook voor persoonlijke ontwikkeldoelen. Er wordt gewerkt in kleine groepen en met ervaren docenten die hun sporen in het toezicht vak hebben verdiend.

Doelstellingen van de leergang:

1. Een gedegen basis te verschaffen voor een toezichthoudende rol;
2. De belangstelling en participatiegraad van de deelnemers voor een functie in een RvC/RvT te bevorderen;
3. Empowerment door te werken aan de (eigen) zelfstandigheid van vrouwen en hen extra bagage te geven, zodat ze regie krijgen over hun (politieke) carrière;
4. Talent van de vrouwen zichtbaar maken, zodat ze met impact een rol kunnen pakken en spelen in het maatschappelijk middenveld;
5. Deelnemers af te leveren die bewust kiezen voor een toezichthoudende functie.

Programma

In het programma komen diverse aspecten van het toezichthouderschap aan bod:

- Welke ontwikkelingen en trends zijn er op het gebied van good corporate governance (in zowel de (semi)publieke sector als het bedrijfsleven);
- Een introductie in de verschillende rollen van een toezichthouder;
- Functies, taken, verschillen tussen besturen en toezicht houden;
- Verantwoordelijkheden, bevoegdheden en de verantwoording van de RvT/RvC c.q. raad van bestuur;
- Samenspel RvT- directie/RvB: structuur van werken, waar ligt de scheidslijn, waar gaan we over, rolvastheid;

- Wat zijn de do's en dont's;
- Wat betekent governance voor de aansprakelijkheid van zowel de RvT/RvC als de bestuurder;
- Welke informatie heeft een RvT/RvC nodig om de rol als toezichthouder goed te kunnen vervullen;
- Hoe wordt praktisch omgaan met bepalingen in de statuten inzake de goedkeuring van besluiten van het bestuur, RvT/RvC en aandeelhoudersvergadering (AVA).

Het opleidingsprogramma bestaat uit 3 modules elk bestaand uit 2 onderdelen en beslaat 3 vrijdagen van 13.00 tot 20.00.

MODULE I (24 januari):

1. Introductie Good Corporate Governance
2. Compliance, wet- en regelgeving

MODULE II (14 februari):

3. Finance, Control & Riskmanagement
4. Boardroom Dynamics

MODULE III (6 maart):

5. Moreel Kompas, Conflict of interest en Integriteit
6. Afronding + uitreiking certificaat

Module I

"Introductie Good Corporate Governance"

Wat is Good Governance en hoe is deze in de loop der jaren aangepast en veranderd? De ontwikkelingen in maatschappij, politiek, economie, wet- en regelgeving, stakeholders en het publiek-private domein. Toezichhouden verschilt fundamenteel van bijna alle andere rollen in de organisatie en de invloed van toezicht houden is groot. Kennis van de rollen en profielen in een RvT of RvC is daarom cruciaal.

"Compliance, wet- en regelgeving"

Inzicht krijgen in wat de regels en wetgeving zijn waarmee de commissaris wordt geconfronteerd. De consequenties van de diverse codes, regels en wetgeving. De betrokkenheid van stakeholders en een proactieve houding als commissaris: welke verantwoordelijkheid moet u nemen, welke aansprakelijkheid moet u dekken en hoe doet u dit het beste? En wat zijn de vroege waarschuwingssignalen?

Module II

"Finance, Control & Riskmanagement"

Financieel toezicht gaat over meer dan alleen de cijfers. Het gaat ook over het toezicht houden op de risico's en de externe accountant. Als het gaat om de financiële rapportering zijn er veel partijen bij betrokken. Naast de koude harde cijfers komt het ook neer op het stellen van de juiste vragen en de professionaliteit om dit te kunnen doen.

"Boardroom Dynamics"

Centraal staat de vraag hoe de commissarissen zich verhouden tot het bestuur en hoever ze daarin kunnen en willen gaan. Ingegaan zal worden o.a. op de rollen en dilemma's van de RvT. In de boardroom doen zich vaak situaties voor waarover besloten moet worden onder onzekere omstandigheden en met onzekere uitkomsten. Het is belangrijk als raad om elkaar scherp te houden en constructieve feedback te blijven geven.

Module III

"Moreel Kompas, Conflict of interest en Integriteit"

Mag een leugentje om bestwil of uw cv "opleuken"? Wat ziet u in de raad en wat doet u als het fout

dreigt te gaan? Hoe gaat u om met persoonlijke verhoudingen en wat als deze niet goed liggen? Wat doet u als u weet dat een plek in de raad niet bij u past maar u wilt het toch? Achtergrond over integriteit met casuïstiek en oefeningen voor een gezonde cultuur in de boardroom.

Afronding

Afsluiting van en terugblik op het programma en de uitreiking van het certificaat.

Optioneel: Persoonlijk adviesgesprek

Naast het volgen van het programma is er de mogelijkheid een persoonlijk adviesgesprek aan te vragen met een deskundige toezichthouder gelieerd aan crmLiNK. Onderdeel van het gesprek vormt een psychologische test, die de deelnemer vooraf thuis digitaal maakt en een check op het curriculum vitae (het cv-APK). De resultaten van de test geven inzicht in jouw profiel als toezichthouder en worden in een bondig rapport vastgelegd. De deelnemer ontvangt dit rapport voordat het gesprek plaatsvindt. Tijdens het gesprek zullen de uitkomsten van de test uitgebreid worden besproken, met name in relatie tot een toekomstige rol als toezichthouder. Samen met de adviseur krijgt de deelnemer beter zicht op zijn/haar sterke kanten en aandachtspunten bij een functie als toezichthouder.

Certificaat en accreditatie

Na afronding ontvangen de deelnemers een certificaat van deelname, waarop de netto-contacturen zijn vermeld. Dit kan onder meer van belang zijn voor registratie van permanente educatie-punten.

Vorbereiding en kosten

Per opleidingsdag krijg je studiemateriaal en diverse boeken aangereikt. De voorbereiding vergt enkele uren per opleidingsdag.

De kosten voor dit programma bedragen €1.500,- excl. btw. Locatie en catering worden verzorgd door D66.

Het persoonlijk adviesgesprek is optioneel en valt buiten bovengenoemde deelnameprijs, de kosten hiervoor bedragen € 695,- excl. btw.

Praktische informatie

De opleidingsdagen zijn gepland op 24 januari, 14 februari en 6 maart en vinden plaats op het landelijk bureau van D66 (Lange Houtstraat 11, Den Haag).

Ja, ik heb interesse

Je kunt je tot en met 3 januari 2020 aanmelden via elsborstnetwerk@d66.nl onder vermelding van 'Raad van Toezicht EBN'. Stuur bij jouw aanmelding ook een recent cv of een linkje naar je LinkedInprofiel mee. Carla Aalse zal een korte intake verzorgen voor elke deelnemer.

